بسم الله الرحمن الرحيم

٦٦

السيد/ مدير ادارة التوصيف والتنظيم

ديوان الموظفين

مذكرة

مرفوعة لمجلس الخدمة المدنية

بشأن

منح الموظفين الكويتيين حملة الشهادات الجامعية العاملين

في بعض الادارات التابعة لوزارة المالية والاقتصاد

مكافأة تشجيعية

بناء على طلب مجلس الخدمة المدنية بجلسته ١١ / ٨٥ المنعقدة في ١٩٨٥/١٢/١٨ وضع القواعد الخاصة بالصرف للموضوع اعلاه .

فقد قام الديوان بالاجتماع مع المسؤولين بوزارة المالية والاقتصاد لبحث هذا الموضوع ووضع الاطار العام له في ضوء تصورات الوزارة المعنية .

وتبين من خلال هذا الاجتماع ان وزارة المالية والاقتصاد ترى اقرار مكافأة تشجيعية للكويتيين بدلا من بدل طبيعة العمل المقترح من قبلها على ان يكون منح هذه المكافأة للكويتيين المجدين العاملين في ادارة المحاسبة العامة والادارة العامة للميزانية وادارة شئون التخزين العامه وادارة الضريبة (المزمع استحداثها) .

الا ان الديوان أبدى تحفظه حول قصر منح المكافأة التشجيعية على الكويتيين المجدين حيث ان ذلك يخرج عن المفهوم العام في اقرار هذه المكافأة التي تمنح لجميع الكويتيين فضلا عن أنه من سلطة الوزارة نقل الموظف غير المجد الى ادارات اخرى أو تطبيق الجزاءات عليه ان أساء لوظيفته اعمالا لاحكام قانون ونظام الخدمة المدنية .

هذا وقد تقدمت الوزارة بالاقتراح التالي :

أولا : زيادة المكافأة التشجيعية الحالية المقررة للكويتيين حملة المؤهلات الجامعية بالادارة العامة للميزانية لتصبح ١٠٠ دينار بدلا من ٥٠ دينار شهريا على ان تشمل هذه المكافأة الكويتيين حملة المؤهلات الجامعية العاملين بادارة المحاسبة العامة وادارة شئون التخزين العامه وادارة الضريبة (المزمع استحداثها) .

ثانيا : استثناء هؤلاء الموظفين الكويتيين من الحد الاقصى لقرار وزير المالية رقم ١٣ لسنة ١٩٧٧ - بشأن المكافآت عن الخدمات الممتازة .

على أن يكون منح هذه المكافأة وفقا للشروط التالية : -

أ - أن يكون للمكافأة حد أقصى سنويا على النحو الموضح في الجدول رقم (١) المرافق .

المميزة التي يبذلها كل من هؤلاء الموظفين الكويتيين .

جـ - ان تشمل هذه المكافأة بالنسبة لوظيفة باحث أو محاسب في الادارات المعنية غير الكويتيين من حملة المؤهلات الجامعية نظرا لما لهذه الفئة من دور فعال في تنفيذ الاعمال المناطة بالادارات المنوه عنها .

وتبرر الوزارة المعنية لاقتراحها المتقدم ان هناك توصية من مجلس الامة وأقرتها الحكومة حول تشجيع الكويتيين للالتحاق في الادارات المعنية حيث ان هذه الادارات تعتبر أداة في تحقيق اهداف السياسة المالية في ظل الظروف الاقتصادية والاجتماعية الراهنة هذا فضلا عن ان ما يتقاضاه هؤلاء الموظفين حاليا من مكافآت سنويا أكثر مما هو مقترح لهم بصفة عامة .

والديوان يؤيد اقتراح الوزارة المتقدم نظرا لحساسية العمل في تلك الادارات وان تشجيع الكويتيين حملة المؤهلات الجامعية للالتحاق بها يعتبر عاملا مهما في حماية الموارد المالية وذلك باستخدامها وتوظيفها بالشكل الذى يتلاءم مع السياسة الاقتصادية والاجتماعية التي تنتهجها الدولة علما بأن التكلفة المالية السنوية للمكافأة التشجيعية المقترحة تقدر بـ " ٧٥٠٠٠ " دينار والتكلفة الماليه السنوية للحد الاقصى للمكافأة الماليه مقابل الخدمات الممتازة تقدر بـ " ٢٦١٠٠٠ " دينار على النحو الموضح في الجدول رقم (٢) المرافق .

والامر معروض على مجلس الخدمة المدنية لتقرير ما يراه مناسبا .

ــ مرفق جدول عدد (٢) .

ديـوان الموظفيـن
وحدة مجلس الخدمة المدنية

جـدول رقم (١)

الحد الاقصى للمكافأة المالية مقابل الخدمات الممتازة المقترحة
للموظفين الكويتيين حملة الشهادات الجامعية العامليـن
بادارة شئون التخزين العامة وادارة المحاسبة العامـة
والادارة العامة للميزانية بوزارة الماليـة والاقتصـاد

الوظيفـة	الحد الاقصى للمكافأة المالية (سنويا) بالدينـار
وكيـل وزارة	٥٠٠٠
وكيـل وزاره مسـاعد	٤٠٠٠
مديـر اداره	٣٥٠٠
مراقـب	٢٧٥٠
رئيـس قسـم	٢٠٠٠
باحث / محاسـب	١٥٠٠